

製造請負 なんでも相談室 オープン！！

なんでも

- ・ 製造請負事業の基本
- ・ 派遣から請負への切替え方
- ・ 製造請負現場での労働条件、安全衛生のこと
- ・ 製造請負 優良適正事業認定制度（GJ認定制度）の申請等々

どなたでも

- ・ 請負事業者
- ・ 派遣事業者
- ・ メーカー
- ・ スタッフの方

ご相談ください。（無料です。）

TEL：03-6809-1054

FAX：03-6721-5362

メール：kyogikai@js-gino.org

受付時間 9：00～17：45（土・日・国民の祝日を除く）

ご来所でもご相談に応じます。（事前にご予約ください。）

よくあるご質問について

例えば、こんなことでお困りではありませんか？

- 【Q】 発注者の製造ラインを借りて製造請負化を検討していますが、どのような点を注意したら良いのでしょうか。
- 【Q】 派遣から請負に切り替えたいのですが、例えば、5名の作業員が工場内の別々の現場で、1人で作業するような状態でも請負化の方法はあるのでしょうか。
- 【Q】 労働者派遣を行っている派遣先から、請負へ切り替えるよう勧めがありました。適正な請負をするためには、業務処理の独立性を確保するための対応が必要になると思いますが、どのようなスペースと作業処理体制を作れば良いのでしょうか。
- 【Q】 請負事業主として製造ラインを請け負うことを計画していますが、増産で人手が足りなくなったときに、その一部を別の請負会社へ下請させることは出来るのでしょうか。
- 【Q】 請負現場がISO取得工場のため、発注者のISO基準に沿って作られた「作業標準書」があります。当社が請負業務を遂行するに当たり、この「作業標準書」を自社の「作業標準書」として使用して差し支えないでしょうか。
- 【Q】 請負業務に使う機械は発注者から借りるのですが、発注者から当該機械は古いので無償貸与するとの申し出がありました。無償で借りることは、問題ありませんか。
- 【Q】 30名の請負事業所ですが、安全管理者は必要でしょうか。
- 【Q】 非常時の危機管理体制の仕組みとはどのようなものでしょうか。従業員の安否確認の連絡網があれば良いのでしょうか。
- 【Q】 「製造請負優良適正事業者認定」を受けた場合、どんなメリットがありますか。
- 【Q】 ガイドラインにある、キャリアパスの管理はどのような基準で、どのように管理したら良いのでしょうか。